

โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรผู้มีอาชีพ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สอดคล้องมาตรฐาน สพฐ.	มาตรฐานที่ ๒ ข้อที่ ๒.๔
กลยุทธ์ของโรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๒ , ๔
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนดงพลองพิทยาคม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเกวลิณ สุทธิไชยา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ต้องปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากร ทำให้บุคลากรมีขีดความสามารถตามหลักสมรรถนะ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมบุคลากร ให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้บริหารที่ต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

บุคลากรโรงเรียนเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญอีกกลุ่มหนึ่ง ที่โรงเรียนดงพลองพิทยาคม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาขีดสมรรถนะ เพื่อส่งเสริมให้มีสมรรถนะระดับสูงและรักษาบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะสูงเหล่านี้ไว้ในองค์กร ส่งผลต่อความก้าวหน้าและขวัญกำลังใจของบุคลากร การพัฒนางานด้าน ต่าง ๆ ในโรงเรียน จะส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพอย่างรอบด้าน

ดังนั้น โรงเรียนดงพลองพิทยาคม จึงดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเพื่อยกระดับความรู้ ความสามารถ ของกลุ่มบุคลากรดังกล่าวและจะได้นำความรู้ที่ได้รับ ไปปฏิบัติงาน ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนให้มีความรู้ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะในสายงาน และให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้สามารถนำเอาความรู้และประสบการณ์นั้นไปประยุกต์ใช้ตามสภาพจริงได้

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม สัมมนา ร้อยละ ๑๐๐

๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ศึกษาดูงาน ร้อยละ ๑๐๐

๓.๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจจากการที่ได้เข้าร่วม
อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน นำมาพัฒนาการเรียนเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

ลำดับที่	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.เตรียมการ (Plan)	เขียนโครงการ เสนอ ผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ		ต.ค. ๒๕๖๖	นางสาวเกวลิณ สุทธิไชยา
๒.ดำเนินการ(Do)	๑. กิจกรรมประชุม/อบรม ครูและพัฒนาผู้บริหาร ๒.กิจกรรมศึกษาดูงานของ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ผอ./ครูได้รับการอบรม สัมมนาอย่างน้อยคนละ ๒๐ ชม. ต่อ ปี ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ศึกษาดู งานปีละ ๑ ครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๖- ก.ย. ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวเกวลิณ สุทธิไชยา นางสาวธนภรณ์ พุทธิลา นางสาวเกวลิณ สุทธิไชยา
๓. ตรวจสอบ (Check)	ประเมินโครงการ ประเมิน ความพึงพอใจ รายงานผล		กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวเกวลิณ สุทธิไชยา
๔. ปรับปรุง/ พัฒนา(Act)	นำผลการประเมินมา เปรียบเทียบ ปรับปรุง พัฒนา		กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวเกวลิณ สุทธิไชยา

๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณของ โรงเรียนดงพลองพิทยาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

รายการ		งบประมาณที่ใช้
๑	กิจกรรมศึกษาดูงาน	๔๐,๐๐๐
รวมงบประมาณ		๔๐,๐๐๐

๖. การประเมินผล

ที่	ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีวัดผลและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมิน
๑.	บุคลากรของโรงเรียนให้มีความรู้ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะในสายงาน และให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สังเกต/ประเมิน	แบบประเมิน
๒.	สามารถนำเอาความรู้และประสบการณ์นั้นไปประยุกต์ใช้ตามสภาพจริงได้	สังเกต/ประเมิน	แบบประเมิน
๓.	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ	สังเกต/ประเมิน	แบบประเมิน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะในสายงาน และให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำเอาความรู้และประสบการณ์นั้นไปประยุกต์ใช้ตามสภาพจริงได้

๗.๓ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา นวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนรู้

๗.๔ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลงชื่อ

(นางสาวประภัสสร หยาตไธสง)

หัวหน้างานแผน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเกวลิณ สุทธิไชยา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนดงพลองพิทยาคม

ลงชื่อ

(นางจุไรรัตน์ ชุมทอง)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสิทธิกร มณีเนตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดงพลองพิทยาคม

ชื่อโครงการ	โครงการจัดจ้างครูผู้เชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะ (นาฏศิลป์)
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	บริหารงานบุคคล
ลักษณะงาน/โครงการ	โครงการใหม่
มาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน
กลยุทธ์	ข้อที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
ลักษณะกิจกรรม	<input type="checkbox"/> กิจกรรมสนับสนุน <input type="checkbox"/> กิจกรรมรอง <input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรมหลัก
ระยะเวลา	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกเหนือจากการจัดเนื้อหาและหลักสูตร การเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพแล้ว บุคลากรทางการศึกษายังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญของการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ประเด็นหนึ่งที่สถานศึกษาต้องให้ความสำคัญในการจัดการศึกษาก็คือ อัตราส่วนของครู ต่อนักเรียน ควรต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ แต่ในปัจจุบันโรงเรียนดงพลองพิทยาคมมีครูผู้สอนไม่ตรงเอกในรายวิชานาฏศิลป์ ซึ่งถือว่าเป็นรายวิชาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งกับบริบทท้องถิ่นของโรงเรียน เนื่องจากโรงเรียนตั้งอยู่ในท้องถิ่นชุมชนและมีการร่วมงาน การให้ความช่วยเหลือ งานพิธีต่าง ๆ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ทักษะทางด้านนาฏศิลป์อย่างยิ่ง และโรงเรียนยังต้องการให้ผู้เรียนได้มีการเรียนรู้รอบด้าน อย่างเต็มศักยภาพ ดังนั้นเพื่อให้การจัดกระบวนการเรียนการสอนบรรลุตามมาตรฐานชาติ และมาตรฐานการศึกษาของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องตามคุณลักษณะและสมรรถนะของผู้เรียน โรงเรียนจึงต้องสรรหาบุคลากรมาสนับสนุนการเรียนการสอนโดยจัดจ้างบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาทดแทนอัตรากำลังที่ไม่ตรงเอก เพื่อสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้บังเกิด ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจัดทำโครงการจัดหาครูผู้สอนและบุคลากรเสริม เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน
- เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านนาฏศิลป์ เพื่อพัฒนานักเรียนได้รับการเรียนรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ
- เพื่อจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

โรงเรียนได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐจากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป

ด้านคุณภาพ

นักเรียนทุกคนได้รับการส่งเสริมคุณภาพทางด้านนาฏศิลป์ ได้ตรงตามศักยภาพ เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางการเรียนรู้และประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียน

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	จ้างครูผู้เชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะนาฏศิลป์	๑ พฤษภาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	งานบุคคล

๕. งบประมาณ

ค่าจ้างครูผู้เชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะนาฏศิลป์	๔๕,๐๐๐ บาท
รวม	๔๕,๐๐๐ บาท

๖. งานที่รับผิดชอบ

งานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๘. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. นักเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาตรงตามศักยภาพ	- สัมภาษณ์ครู นักเรียนและผู้ปกครอง	- แบบสอบถามความคิดเห็น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เงินทุนเพื่อค่าจ้างครูผู้เชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะนาฏศิลป์	๔๕,๐๐๐ บาท
รวม	๔๕,๐๐๐ บาท

๙.๒ นักเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะทางการเรียนรู้ ได้ตรงและเต็มศักยภาพ

ลงชื่อ

(นางจุไรรัตน์ ชุมทอง)
หัวหน้างานแผน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเกวลิณ สุทธิไชยา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนดงพลองพิทยาคม

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสิทธิกร มณีเนตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดงพลองพิทยาคม