



รายงานผล
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. 2566

โรงเรียนดงพลองพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

คำนำ

รายงานนี้ เป็นรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนดงพลองพิทยาคม โดย รวบรวมข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับผลการดำเนินงานในภาพรวมของโครงการ ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการดำเนินโครงการรายงาน และ รวบรวมข้อมูลทำให้เอกสารฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์และพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สารบัญ

เนื้อหา

บทนำ

วิธีดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน

ประเมินผลโครงการ

ภาคผนวก

หน้า

๑

๓

๔

๕

๖

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่ว่าด้วยการบริหารและการปฏิบัติราชการกระทรวงในทุกระดับ จะต้องให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติของทุกหน่วยงาน ในสังกัด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงาน ด้านการศึกษาที่ถูกต้อง รวดเร็วและตรงกับความต้องการของสังคม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เน้นการเร่งสร้างระบบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นองค์กร ที่มีคุณภาพ แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ มีความสามารถรับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพและมาตรฐานได้เป็นอย่างดี รวมถึงสอดคล้องกับปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝังและ ด้านการสร้างเครือข่ายและสอดคล้องกับคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ทักษะกระบวนการคิด ชื่อสัตย์ สุจริต

มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ โรงเรียนดงพลองพิทยาคม ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของส่วนราชการภายในสถานศึกษาให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษา ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

๑. บุคลากรในโรงเรียนดงพลองพิทยาคม ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับการกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และกรอบการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๒๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่จนเกิดเป็นผลสำเร็จเป็นวิถีชีวิตองค์กร นำไปสู่การเป็นเขตสุจริตที่ยั่งยืนและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
๒. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับดัชนีการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ประการ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่จนเกิดเป็นผลสำเร็จ เป็นวิถีชีวิตองค์กร นำไปสู่การเป็นเขตสุจริตที่ยั่งยืนและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต โรงเรียนดงพลองพิทยาคม

ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่จนเกิดเป็นผลสำเร็จ เป็นวิถีชีวิตองค์กรนำไปสู่การเป็นเขตสุจริตที่ยั่งยืนและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับดัชนีการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ประการ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่จนเกิดเป็นผลสำเร็จเป็นวิถีชีวิตองค์กร นำไปสู่การเป็นเขตสุจริตและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

งบประมาณ

๘,๐๐๐ บาท

การประเมินผลการดำเนินงาน

ประเมินตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่จนเกิดเป็นผลสำเร็จเป็นวิถีชีวิตองค์กร นำไปสู่การเป็นเขตสุจริตที่ยั่งยืนและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

๒. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับดัชนีการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ประการ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่จนเกิดเป็นผลสำเร็จเป็นวิถีชีวิตองค์กรนำไปสู่การเป็นเขตสุจริตที่ยั่งยืนและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

วิธีการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต)

๑.๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
ใน

การดำเนินงาน

๑.๒) กิจกรรมชยะแลงแต้ม

๑.๓) กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรสุจริตการศึกษา

๑.๔) กิจกรรมค่ายเยาวชนคนดีของแผ่นดิน “ป้องกันการทุจริต”

๒.) กิจกรรมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๑) กิจกรรมประชุม “โรงเรียนดงพลองพิทยาคม ใสสะอาด ปราศจาก
คอร์รัปชัน”

(บุคลากรในโรงเรียนดงพลองพิทยาคม)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สถานศึกษา

๓.) กิจกรรมการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว
และผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑) ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์
ทับซ้อน

๓.๒) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในด้านต่างๆ

๓.๓) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนดง
พลองพิทยาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๔) จัดทำเว็บไซต์ของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการประเมิน ITA

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔.) กิจกรรมการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๔.๑) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในด้านต่างๆ

๔.๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนดงพลองพิทยาคม ประจำปี ๒๕๖๕

๔.๓) จัดทำเว็บไซต์ของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการประเมิน ITA ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๕.) กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน

๕.๑) กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงง่ายและกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านทุจริต

๖.) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) โรงเรียนดงพลองพิทยาคม ส่งผล ดังนี้

๑. บุคลากรในโรงเรียนดงพลองพิทยาคม มีคุณลักษณะ ๕ ประการ อันได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม ความรับผิดชอบ และการมีชีวิตพอเพียง สามารถนำไปปฏิบัติงานตามหน้าที่จนเกิดผลสำเร็จ เป็นวิถีชีวิตองค์กร นำไปสู่การเป็นเขตสุจริตและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

๒. บุคลากรในโรงเรียนดงพลองพิทยาคม มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และเป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครู

๓. บุคลากรในโรงเรียนดงพลองพิทยาคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในวงการราชการและการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔. ใน การปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนดงพลองพิทยาคม ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ทำให้สถานศึกษาและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ และชื่นชมในการให้บริการ

๕. โรงเรียนดงพลองพิทยาคม ดำเนินงานโรงเรียนสุจริตอย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่ยอมรับจากสถานศึกษา/ชุมชน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเป็นแบบอย่างแก่สถานศึกษา

๖. โรงเรียนดงพลองพิทยาคม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์ปชั่น (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

ประเมินผลโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประกอบด้วยโครงการ ๖ โครงการดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
๑. กิจกรรมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต
๑. กิจกรรมการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ

ผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กิจกรรมการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ขอนำเสนอผลการประเมินกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนสุจริตดังนี้ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐ คน ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรมตามรายละเอียดดังนี้

ที่	ประเด็น	A	SD	ระดับความพึงพอใจ
๑	รูปแบบการอบรมแลกเปลี่ยน ให้ความรู้และประสบการณ์	๕.๐	๐	มากที่สุด
๒	สถานที่มีความเหมาะสม	๕.๐	๐	มากที่สุด
๓	วิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้	๕.๐	๐	มากที่สุด
๔	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดกิจกรรม	๕.๐	๐	มากที่สุด
๕	ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากการอบรม	๕.๐	๐	มากที่สุด
๖	สิ่งอำนวยความสะดวกตลอดกิจกรรม	๕.๐	๐	มากที่สุด
๗	ความพึงพอใจในภาพรวมของการอบรม	๕.๐	๐	มากที่สุด

จากการสอบถามความคิดเห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนสุจริตโดยใช้แบบประเมินพึงพอใจ ๕ ระดับ พบว่าทุกรายการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด

สรุปผลการประเมิน

สรุปได้ว่ากิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรโรงเรียนสุจริต ในครั้งนี้ประสบความสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ควรจัดกิจกรรมเช่นนี้ทุกปี ทำให้ได้แนวคิดในการนำมาประยุกต์ใช้ กับการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนในครั้งนี้อย่างประสบความสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจใน ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนดงพลองพิทยาคม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล			
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	มีการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและมีการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกันกับนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา
กิจกรรมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	นักเรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามคุณธรรม อัตลักษณ์ของโรงเรียนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตเพื่อให้ นักเรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาปราศจากคอร์รัปชัน
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา			
กิจกรรมการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	มีการดำเนินการจัดกิจกรรมให้นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับนักเรียนและให้นักเรียนทำกิจกรรมแบบกลุ่ม เพื่อสร้างความสามัคคี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา			
กิจกรรมการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในด้านต่างๆ และจัดทำเว็บไซต์ของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา			
กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน	คณะครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษามีความต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	จัดกิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงง่ายและกระตุ้นให้นักเรียนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านทุจริต โดยการให้นักเรียนได้แสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริต
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	คณะครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามคุณธรรม อัตลักษณ์ของโรงเรียนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	มีการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของนักเรียน และสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

แบบประเมินความพึงพอใจ

การอบรมโครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษาออนไลน์ (ITA ออนไลน์) ของโรงเรียนดงพลองพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
คำชี้แจง : ทำเครื่องหมายที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ที่	ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	รูปแบบการอบรมแลกเปลี่ยน ให้ความรู้และ ประสบการณ์					
๒	สถานที่มีความเหมาะสม					
๓	วิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้					
๔	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดกิจกรรม					
๕	ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากการอบรม					
๖	สิ่งอำนวยความสะดวกตลอดกิจกรรม					
๗	ความพึงพอใจในภาพรวมของการอบรม					

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ภาพกิจกรรมการอบรมการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA ออนไลน์) ของโรงเรียนดงพลองพิทยาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



